

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3 — उप-खण्ड (i)
PART II — Section 3 — Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 168] No. 168] नई दिल्ली, बुधवार, अप्रैल 4, 2001/चैत्र 14, 1923

NEW DELHI, WEDNESDAY, APRIL 4, 2001/CHAITRA 14, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2001

सा.का. नि. 247(अ). — केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, मद्रास पत्तन के न्यामी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसुखी में दर्शित मद्रास पत्तन न्यास कर्मचारी (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

चेनै पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) (संशोधन) विनियम, 2001

महा पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38वां) की धारा 28 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मद्राम पोर्ट ट्रस्ट बोर्ड निम्नलिखित संशोधन विनियम बनाता है:

- 1. लघुशीर्ध:
- ये विनियम मद्रास पोर्ट टस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) (संशोधन) विनियम, 2001 कहलाए जाएंगे।
- 2. मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों की नियुक्ति) विनियम, 1991 में निम्नलिखित संशोधन किए जाएगे :
- (i) उपरोक्त विनियम में विनियम 12 के बदले में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया आएगा :—
- '' 12. भर्ती का तरीका :
- (1)(ए) इन विनियमों के तहत जब कोई भी विभागाध्यक्ष पद खाली होता हैं और इसे प्रोन्नित स्थानान्तरण/प्रितिनियुक्ति द्वारा भरना हैं तो अध्यक्ष अपनी सिफारिशों के साथ उन सभी अधिकारियों के नाम, आयु, अर्हताएं, अनुभव और अन्य संबंधित विधरणों के साथ, जो इस पद के प्रोन्नित स्थानान्तरण/प्रितिनियुक्ति के लिए पूरक श्रेणी पद पर हैं को और अन्य महा पत्तनों के अधिकारियों के नाम के साथ अपेक्षित विधरण जिन्होंने इस पद के लिए स्थानान्तरण/प्रितिनियुक्ति के आधार पर आने के लिए आवेदन दिए हैं उनको भी अपनी सिफारिश सहित नियोक्ता पाधिकारी को भेजेंगे।

अगर चयन के लिए कोई अधिकारी न मिले तो अध्यक्ष ने केन्द्रीय सरकार अनुमोदन के साथ अन्य सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठम/पब्लिक सकटर इकाइयों/स्वायत निकायों के यत्र अध्यर्धियों से आवेदन मांगकर अपनी सिफारियों के साथ नियोक्ता प्राधिकारी को भेजेंगे।

- (बी) उपरोक्त विवरण प्राप्त होने पर नियोक्ता प्राधिकारी या तो —
- (i) भेजे गये अभ्यर्थियों में से प्रौन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करेगा या
- (ii) विनियम 11 के निर्देशानुसार छंटनी करने के निर्देश तथा उपयुक्त सिफारिश के सहित अभ्यर्थियों के नाम भेजेगा तथा चयन समिति को सिफारिश के आधार पर पदोन्मति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति करेगा या
 - (iii) निर्देश देगा कि रिक्ति को इन विनियमों के प्रावधानों के तहत सीधी भर्ती द्वारा भरा जाए।
- (2) नियोक्ता प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती की सभी नियुक्तियाँ चयन समिति की सिफारिशों पर ही की जाएंगी बशर्ते कि किसी ऐसे विशेष मामले में चयन ममिति की ऐसी भिकारिशों को न मानने के कारणों को लिखित रूप में अभिलेखित करेगा की नियुक्ति प्राधिकारी को पूरी स्वतंत्रता है। टिप्पणी: चयन के लिए गोपनीय रॉल में कुल श्रेणीकरण में ''यहत अच्छा'' ऐसा चिन्ह से कम न होना चाहिए।
 - (2) उपरोक्त विनियम के माथ संलग्न अनुसूची के बदले में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

अनुसूची (विनियम 5 को देखें)

पद का नाम	वतनमान		ाद प्रवरण है प्रवरण है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3		4	5
मन्त्रि	₹. 18500-450 23900	- चयन	पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (i) शैक्षिक 1 मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या उसके समक्ष डिग्री। (ii) अनुभव 2. महा पत्तन न्यासों/सरकारी या अर्ध- सरकारी विभागों/स्वायत निकार्यों/ पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में प्रशासनिक/कार्मिक/सामान्य प्रबंध कार्य आदि से संबंधित प्रबंधकीय स्तर पर 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : कार्मिक प्रबंध एवं औद्योगिक मामलों से संबंधित स्नातकोत्तर डिग्री/डिण्लोमा या विधि-स्नातक।
के भामले में क्य	भायु और शैक्षणिक	पर्यवेक्षण की भर्ती के प्रका अवधि प्रोन्नति द्वारा/ प्रतिनियुक्तिः			पदोन्नित/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामलों में किस प्रोन्नित स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति से की जाएगी
6		7		3	9
आयुमहों अहता हा		2 वर्ष	न्यासों से प्रति प्रणाली ऐसा अर्ध-सरकारी उपक्रमों या ३	नान्तरण/महा पत्तन नियुक्ति द्वारा मामाजिक न होने पर सरकार/ संगठन/पब्लिक सेक्टर मधिकारी की स्थानान्तरण/ व्यायत्त मिकायों के ऐसा	पदोन्नित द्वारा : वरिष्ठ उप मचिव का पद धारी ऐसा न होने पर निदेशक (प्रशिक्षण)/मुख्य जन संपर्क अधिकारी पद पर अधिकारी ने तीन वर्ष की सेवा की हो। ऐसा न होने पर उप सचिव/मुख्य श्रम कल्याण अधिकारी/प्रशिक्षण प्रबन्धक पद

		:	8	9
		न होने पर	सीधी भर्ती द्वारा (पर पांच वर्ष की सेवा की हो। स्थानानतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा किसी भी महापत्तन न्यास अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अर्ध-सरकारी विभाग/पब्लिक मेक्टर अथवा स्थायत्त निकाय में किसी मदृश पद पर अथवा उपसंचिव अथवा उससे ऊपर वाले पद के निम्न स्तर पर कम मे कम लगात पाँच वर्ष की मेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अविध तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी)
	2	3	4	5
वित्त सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी	रु. 19500-500- 25000	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य: भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट मंस्थान की सदस्यता (सी. ए.)/भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकारों संस्थान की सदस्यता और इसके साथ महापत्तन न्यास/ पब्लिक सेक्टर अथवा स्थायन निकायों, सरकारी या अर्थ-सरकारी विभाग के वित्त विभाग में प्रबंधकीय स्तर पर पाँच वर्ष से कम का अनुभव न हो।
6	7		8	9
्रभायु—नहीं 2 वर्ष भर्हता—केन्द्रीय लेखा और लेखा गरीक्षा सेवा और एस. ए.एस. अर्हताएं खने वाले अधिकारियों के मामलों में		न्यासों सं प्रणाली ऐ अर्ध सरक उपक्रमों प्रतिनियुषि	स्थानानारण/महा पसन प्रतिनिथुम्ति द्वारा सामाजिक सा न होने पर सरकार/ जर्रा संगठन/पिब्लिक मेक्टर वा अधिकारी की स्थामान्तरण/ त स्थायत्त निकायों के ऐसा : सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नित द्वारा: तीन साल तक अपर मुख्य लेखा अधिकारी के रूप में नियमित रूप में मेवा की हो या पांच सोल तक उप मु.लं. अधिकारी (यरिष्ठ) के रूप में नियमित रूप में या दोनों पदों में पाँच वर्ष के कुल सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रितिनियुक्ति द्वारा: किसी भी महापत्तन न्यास अथवा केन्द्रीय सरकार अथवा अर्थ-सरकारी/विभाग/स्वायत्त अथवा पिल्लिक सेक्टर अन्डरटेकिंग में किसी सदृश पद पर अथवा उसके उप मुख्य लेखा अधिकार (वरिष्ठ) के उच्चतम अथवा सक्षम निम्न पद पर पांच साल की लगातार सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अविध तीन वर्ष मे अधिक नहीं होगी)
1	2	3	4	5
यातायात प्रवन्धक	₹. 19500-500- 25000	चयन पद	45 वर्ष	अनिवार्य : (ए) शैक्षिक मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातः स्तर् या उसके समक्ष ।

4	I HE GAZ	ETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY	[Part II—Sec. 3(1)]
			5
			(बी) अनुभव महा पत्तन न्यास अधिनियम के तहत किसी महापत्तन से या सरकार के छोटे पोर्ट में प्रबंधकीय दक्षता में कम मे कम 10 साल का अनुभव हो अर्थात् यातायात और परिवहन से संबंधित कार्यो
			में अनुभव रखते हो।
	7	8	9
6 आयु—नहीं		४ पदोन्निति/स्थानान्तरण/महा पत्तन	पदोन्नति द्वारा :
अर्हताएं—हां		न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/ अर्ध सरकारी संगठन/पिक्ष्मिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नित द्वारा यातायात केखर के कन्टेनर टर्मिनल मेनेजर/डाक मेनेजर/उप कन्टेनर टर्मिनल प्रवन्धक/प्रबन्धक (पणन व सेवाएँ) से जो उपरोक्त पद पर 3 वर्ष की कुल सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रितिनयुक्तित द्वारा महा पत्तन न्यामों या मरकार के अधीन आने वाले छोटे पत्तनों में डाक प्रबन्धक के मदृश पदधारी कोई भी अधिकारी जिन्होंने पांच माल की लगातार सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
1	2	3 4	5
मुख्य अभियन्ता	रु. 19500-500- च 25000	यन पद 45 वर्ष	अनिवार्य: (ए) शैक्षिक मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय में मिविल इंजीनियरिंग में म्नातक स्तर या उसके समक्ष। (बी)अनुभय महा पत्तन न्याम/सरकारी या अर्थ मरकार्य विभागों/पब्लिक मेक्टर या म्वायत्त निकाय में कम में कम 7 माल पोर्ट प्लानिंग और निर्माण कार्य के माथ प्रबंधकीय स्तर पर 15 माल का अनुभव हो। वांछनीय: उत्तरदायी पद पर परियोजना प्रबंधन क
6	7	8	9
आयु—महीं अर्हताएं—हां	2 লৰ্ঘ	पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/ अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर	पदौन्नित द्वारा: मद्राम पोर्ट ट्रस्ट में अधीक्षक अभियन्त (मिविल) के पद पर नियमित पांच वर्ष की सेवा।

5 उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण/प्रतिनिय्वित द्वारा प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा किसी भी महा पत्तन न्याम/सरकार अथवा अर्ध न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । सरकारी विभाग/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्यरत अधिकारी को अथवा अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पांच वर्ष की सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक महीं होगी) 2 5 चयन पद मुख्य यांत्रिक 45 वर्ष अनिवार्य ₹. 19500-500-अभियन्ता (ए) शैक्षिक 25000 मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय से यांत्रिक या विद्युत में इलेक्ट्रोनिक इंजीनियरिंग में स्नातक या उसके समकक्ष या एम.ओ.टो. (डीजल) प्रथम श्रेणी या उसके समकक्ष का प्रमाणपत्र धारी होनी चाहिए। (बी) अनुभव किसी महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/पब्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में यांत्रिक/विद्युत/इलेक्ट्रोनिक या समुद्री इंजीनियरिंग कार्यों के साथ प्रबंधकीय दक्षता में 15 साल का अनुभव। वाछनीय : पोर्ट शिल्पो और कच्ची धात सम्हलाई उपस्करों के प्रचालन और परियोजना प्रबंधन में उत्तरदायी पद जो अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष है पर अनुभव हो। 7 6 पदोन्नति/स्थानान्तरण/महा पत्तन पदोन्नित द्वारा : आयु—नहीं 2 वर्ष महास पोर्ट ट्रस्ट में अपर मुख्य यांत्रिक अभि-अर्हताएं---हां न्यासों से प्रतिनियुक्ति द्वारा सामासिक यन्ता के पद पर 3 वर्ष नियमित रूप से सेवारत प्रणाली ऐसा न होने पर सरकार/ अधिकारी/अधीक्षक अभियन्ता (यांत्रिक)/(विद्युत) अर्ध सरकारी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ (कच्ची धातु सम्हलाई)/(इलैकट्रोनिक्स)(समुद्री) पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति स्वायत्त निकायों से ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : किसी भी महा पत्तन न्यास/सरकार अथवा अर्ध-सरकारी विभाग/पश्लिक सेक्टर या स्वायत्त निकाय में किसी सादृश पद पर कार्यरत अधिकारी

> को अथवा अधीक्षक अभियन्ता के समक्ष निम्न स्तर और उच्च स्तर पर पाँच वर्ष की सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक

नहीं होगी)

1	2	3	<u>.</u>	4	5
उपपत्तन संरक्षक	संरक्षक रु. 20500-500- च यम पद 26500		ाद	45 বর্ণ	अनिवार्य: (ए) व्यावसायिक: जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी किया गया विदेश जाने वाला जहाज में मास्टर की दक्षता वाला प्रमाण पत्रधारी या उसके समक्ष हो। (बी) अनुभव: विदेश जानेवाले जहाज में मास्टर के रूप में 10 साल का अनुभव हो या महापत्तन में पाइलटेज और ड्रेजिंग का 10 साल का अनुभव हो। वांछनीय: पोर्ट प्रवालन का अनुभव हो।
6	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7	8		9
आयु—नहीं अर्हता—हां		2 वर्ष	न्यासों से प्रति। प्रणाली ऐसा न अर्थ सरकारी उपक्रमों या अ	नान्तरण/महापत्तन मेयुक्ति द्वारा सामासिक त होने पर सरकार/ संगठन/पब्लिक सेक्टर धिकारी की स्थानान्तरण/ वायत्त निकायों के ऐसा भी भर्ती द्वारा ।	पदोन्नित द्वारा: अधिकारी जिन्होंने बंदरगाह मास्टर के रूप में 3 वर्ष लगातार सेवा की हो था डॉक मास्टर के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा: हारबर मास्टर के समरूप या उससे उच्च पद पर या उसके समरूप पद पर कार्यरत ऐसे अधिकारी जिन्होंने कम से कम 3 वर्ष की लगातार सेवा की हो। डाक मास्टर के ग्रेड या उसके समरूप पद पर 5 वर्ष की सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)
1	2	3	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	4	5
भंडार नियंत्रक	₹. 17500-400- 22300	चयन प	नद	45 वर्ष	अनिवार्य: (ए) शैक्षिक: १ इंजीनियरिंग के किसी भी भाग में या उसके समक्ष में स्नातक हो। (बी) अनुभव: मैटीरियल मैनेजमेंट में मान्य अहर्ता हो या सरकार से मान्यता प्राप्त एम. बी. एं. और महा पत्तन न्यास/सरकारी या अर्थ सरकारी विभागों/स्वायत्त या सार्वजनिक निकाय उपक्रमों में भण्डार के स्मियेर्स ऑफ़ मैटीरियल मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रबंधकीय पद पर कम से कम 10 साल का अनुभव। वांछनीय: सरकारी विभागों डी. जी. एस. एण्ड डी. और सरकारी अनुक्षप्तियों में खरीद प्रक्रिया का ज्ञान

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

[PART II---SEC. 3(i)]

	2 वर्ष	पदोन्नति/स्	थानान्तरण/महापत्तन	पदोन्नित द्वारा :
	.र प्र अ उ प्र		तिनियुक्ति द्वारा सामासिक ॥ न होने पर सरकार/ री संगठन/पब्लिक सेक्टर अधिकारी की स्थानान्तरण/ । स्वायत्त निकायों के ऐसा	अधिकारी ने मद्रास पीर्ट ट्रस्ट में उप भण्डार नियंत्रक के रूप में लगातार 5 वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण /प्रतिनियुक्ति द्वारा : महापत्तनों में/सरकारी या अर्धसरकारी विभागों/सार्वजनिक निकायों या स्वायत्त निकायों में उप भण्डार नियंत्रक के समरूप निम्न पद पर या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष लगातार सेवा की हो या ऐसे अधिकारी जो इसके समरूप पदधारी हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)
2	_	3	4	5
₹. 18500-450- 23900	चय	न पद	45 वर्ष	अनिवार्य: (ए) शैक्षिक: किसी भी चिकित्सा विज्ञान में स्नातक किसी भी चिकित्सा विज्ञान में स्नातक किएलोमा के साथ मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा स्नातक हो। (बी) अनुभव: महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभागों/स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक उपक्रमों के बड़े अस्पतालों में 5 वर्ष प्रशासनिक अनुभव के साथ कम से कम से कम से कम से कम से कम का व्यवसायिक अनुभव हो।
	7		8	9
	2 वर्ष	न्यासों से प्र प्रणाली ऐस अर्ध सरका उपक्रमों य प्रतिनियुक्ति	तिनियुक्ति द्वारा सामासिक रा न होने पर सरकार/ री संगठन/पब्लिक सेक्टर ा अधिकारी की स्थानान्तरण/ त स्वायत्त निकायों के ऐसा	पदोन्नित द्वारा : मद्रास पोर्ट ट्रस्ट में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी, मुख्य वैद्य/मुख्य शल्य चिकित्सक के रूप में लगातार पांच वर्ष सेवा की हो । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा : अधिकारी ने महापत्तनों/सरकारी या अर्ध सरकार विभागों/सार्वजनिक निकाय या स्वायत्त निकार में उप मुख्य चिकित्सा अधिकारी के सादृश् पदों अथवा मुख्य चिकित्सा अधिकारी के समध्या उच्च पदों पर पाँच वर्ष लगातार सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नह
	₹. 18500-450- 23900	₹. 18500-450-	उपक्रमों या प्रितिन्युक्ति न होने पर व रू. 18500-450- चयन पद 23900 7 2 वर्ष पदो=नित्रि च्यासों से प्र प्रणाली ऐस् अर्ध सरक उपक्रमों य प्रतिनियुक्ति	उपक्रमों या अधिकारी की स्थानान्तरण/ प्रितिनियुक्ति स्वायत्त निकायों के ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा। 2 3 4 रू. 18500-450- चयन पद 45 वर्ष 23900

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : केन्द्र सरकार द्वारा अनुमोदित मद्रास पोर्ट ट्रस्ट (विभागाध्यक्षों को नियुक्ति) विनियम जल भूतल परिवहन मंत्रालय को अधिसूचना जी एस आर मं. 167(ई) दिनांक 20-03-1991 तथा अनुवर्ती संशोधन जी एस आर सं. 500(ई) दिनांक 8-07-1993 तथा 568(ई) दिनांक 26-06-1997 और जी एस आर सं. 511(ई) दिनांक 31-05-2000 को देखें।

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th April, 2001

- G.S.R. 247(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-Section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Recruitment of Heads of Departments) Amendment Regulation, 2001 made by the Board of Trustees of the Madras Port Trust as set out in the Schedule annexed to this Notification.
- 2. The said Regulations shall come into force from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

CHENNAI PORT TRUST

MADRAS PORT TRUST (RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENTS) (AMENDMENT) REGULATIONS, 2001

In exercise of the powers conferred under section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Port Trust Board hereby makes the following Amendment Regulations:—

1. Short Title:

These Regulations may be called the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations, 2001.

- 2. In the Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations. 1991, the following amendments shall be made:
 - (1) The Regulations 12 of the aforesaid Regulations shall be substituted as under:

"12. Manner of recruitment:

(1) (a) When a post of Head of Department to which these Regulations apply falls vacant and is to be filled by composite method of promotion/transfer/deputation, the Chairman shall at the first instance forward to the appointing authority names, age, qualifications, experience and other relevant particulars of all officers in the feeder categories of posts who are eligible to be considered for promotion and also the names of officers of other Major Ports with required particulars who have applied for the post on transfer/deputation basis altogether with his recommendations

In case of non-availability of officers for selection, the Chairman with approval of the Central Government shall call for applications from eligible candidates from Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies and forward the same to the appointing authority with his recommendations.

- (b) The appointing authority may, on receipt of such information either —
- (i) make an appointment by promotion/transfer/deputation from amongst the candidates so sponsored: or
- (ii) refer the candidates to the Selection Committee referred to in Regulation 11 with directions to scrutinise the case and make appropriate recommendations and then make an appointment by promotion/transfer/deputation on the basis of such recommendation; or
 - (iii) direct that the vacancy be filled by direct recruitment in the manner laid down in these Regulations
- (2) All appointments by direct recruitment shall be made by the appointing authority on the recommendations of the Selection Committee; provided that it shall be open to the appointing authority, for reasons to be recorded in writing, not to accept such recrumendation in any particular case.

Note: The bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good" for selection."

(2) The Schedule attached to the aforesaid Regulations shall be substituted as under

SCHEDULE (See Regulation 5)

					<u> </u>			
ŀ	-	}			Whether age &			
I.	ļ	!	ŀ	1	edicational	1		ļ I
		Whether		1	qualification		Method of	!
į	<u> </u>	Selection or	Age	1	prescribed for	į	Recruitment	
Name of		Nun-Selection	in the		direct	Period	whether by direct	In case of recruitment by
Post	Pay	Post	for	Educational & other	recruitment will	of	recruitment or by	2
ļ	Scele	l I	Trect	qualifications required for direct	apply in case of	Proba-	promotion/	which promotor/transfer/deputation to be made
	-]	recruit	recruitment	promotion/	tion	transfer/	
			-ment		transfer		deputation	
	<u> </u>		l	<u></u>	deputation.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
	1			ESSENTIAL:			By the composite	BY PROMOTION:
Secretary	Rs.	Selection	45	(i) Educational:	Age: No	2	method of	The incumbent of the post of Senior Deputy
	18500-	Post	Years	Degree of a recognised		Years	Promotion	Secretary failing which the incumbent of the
	450-		 	University or equivalent.	Qualification:		Transfer/	post of Director (Training)/Chief Public
	23900			(ii) Experience:			Deputation from	Relations Officer who has put in 3 years of
	Ì	†	1	10 years experience in a	Yes	j	the Major Ports	regular service in the respective categories of
	1		!	managerial position dealing	! •		failing which by	posts, failing which the incumbent of the post
	ļ			with administration/personnel/			Transfer or	of Deputy Secretary/Chief Labour Welfar:
			ļ	General management in a Major			Deputation of	Officer/Training Manager who has put in 5
				Port Trust/ Government or Semi-			Officers in	years of regular service in the respective
			•	Government Department /			Government/Semi	categories of posts.
				Autonomous Body/Public Sector			-Government	BY TRANSFER/DEPUTATION:
		•		Undertaking.		Ī	Organisations/	Officers holding analogous post or with 5 years
				DESIRABLE:			Public Sector	regular service in a lower post to Deputy
				Post Graduate Degree/Diploma			Undertaking or	Secretary or above in any Major Port Trust or
	1			in Personnel Management/			Autonomous	Central Government or Semi-Government
	1 .			Industrial Relations or Bachelor			Bodies failing	Department/Public Sector or Autonomous
	1		i	degree in law.			which by direct	Body.
	į		ĺ			1	recruitment.	(Penod of deputation ordinarily not exceeding 3
								year().

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non- Selection Post	Age limit for direct recruit ment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruiament will apply in case of promotion/ transfer/ deputation.	Period of	or by promotion	la case of recruitment by romotion-transfer-deputation grades
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9) .
Financial Adviser & Chief Accounts Officer	Rs. 19500 -500- 25000	Selection Post	45 Years	ESSENTIAL: Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (C.A.) /Membership of the Institute of Cost & Works Accountants of India (L.C.W.A.) with not less than 5 years experience in managerial position in a Finance Department of Major Port Trust/Public Sector or Autonomous Body/Government or Semi-Government Department.	Age: No Qualification: Relaxable in the case of officers belonging to Central Accounts & Audit Services & those with SAS qualifications.	Years.	By the composite method of Promotica/Transfer/ Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	EY PFOMOTION: The officer with minimum of 3 years regular service in the post of Additional Chief Accounts Officer or 5 years regular service in the post of Deputy Chief Accounts Officer (Senior) or combined service of 5 years in both the posts. BY TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a lower post equivalent to or above to Dy.C.A.O. (Senior) in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department/ Autonomous of Public Sector undertaking. (Period of deputation not to exceed ordinarily three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non- Selection Post	Age timit for direct recruit -ment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer deputation.		Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion /transfer/deputation to be made
Traffic Manager	Rs. 19500- 500- 25000	Selection Post	45 Years	ESSENTIAL: (a) Educational: Degree of a recognised University or equivalent.	Age: No Qualification: Yes.	Years.	By the composite method of Promotion/ Transfer/Deputation from the Major Ports tailing which by Transfer or	By promotion from among Container Terminal Manager, from traffic cadre; Docks Manager / Deputy Container Terminal Manager / Manager (Marketing & Services) from traffic
				(b) Experience: At least 10 years experience in a managerial capacity dealing with traffic and transportation connected with a Major			Deputation of Officers in Government/Semi- Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct	cadre with 3 years total service in the above posts. BY TRANSFER / DEPUTATION: Officers holding posts analogous to Docks Manager in any Major Port Trust or in any minor Port under the Government with five years regular
				Port under the Major Port Trusts Act or a minor Port under Government.			recruitment.	service. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non- Selection Post	Age limit for direct recruitment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/ transfer/ deputation.	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer/deputation	promotion/transfer deputation to be made
(1) Chief	(2) Rs.	(3) Selection	(4) 45 Years,	(5) ESSENTIAL:	(6) Age: No	<u>(7)</u>	By the composite method	(9) BY PROMOTION:
Engineer	19500- 500- 25000	Post		(i) Educational: A degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience: At least 15 years experience in a managerial capacity with at least 7 years in Port Planning and Construction in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department / Public Sector or Autonomous Body. DESIRABLE: Experience in Project Management in a responsible position.	Qualification: Yes.	Years	of Promotion/Transfer/Deputa tion from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi- Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	Officers having minimum five years regular service in the post of Superintending Engineer (Civil) in Madras Port Trust. BY TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous posts or with five years regular service in the lower post equivalent to Superintending Engineer and above in a Major Port Trust / Government or Semi-Government Department/Public Sector or Autonomous Eody. (Period of deputation shall not exceed ordinarily three years).

!			1		Whether age &		Method of	
			1	i	educational		Recruitment	In case of recruitment by
İ		Whether	Age		qualification		whether by	promotion/transfer/deputation
Name of		Selection	limit for		prescribed for direct	Period	direct	grades from which
Post	Pay	or Non-	direct	Educational & other qualifications	recruitment will	of	recruitment or	promotion/gansfer/deputation
ļ	Scale	Selection	recruit	required for direct recruitment	apply in case of	Froba-	by promotion/	to be made
{		Post	ment	_	promotion	100	transfer/	
					transfer /deputation.		deputation	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief	Rs.	Selection	45	ESSENTIAL:	Age: No	2	By the	BY PROMOTION;
Mechanical	19500-	Post	Years.	Educational:	Qualification:	Years.	composite	Officers having 3 years regular
Engineer	500-			Degree in Mech. or Elec. or	Yes.		method of	service as Addi. CME / five
	25000	1		Electronics Engineering from a		i	Premotion/	years regular service in the
			1	recognised University or			Transfer/Deputa	post of Superintending
	+		1	equivalent. OR First Class MOT		}	tion from the	Engineer (Mechanical) /
				certificate (Diesel) or equivalent.			Major Ports	(Elect.) / (Ore Handling) /
			1	Experience:		j	failing which by	(Electronics) / (Marine) in
		+		15 years experience in a		j	Transfer or	Madras Port Trust.
1	-			managerial capacity dealing with			Deputation (f	BY TRANSFER /
•	1	ĺ	1	mechanical/electrical/electronics			Officers in	DEPUTATION:
				or marine engineering works in a		ļ	Government'	Officer holding enalogous
	1		1	major port or in Government or			Semi-	posts or having 5 years regular
		<u> </u>	1	Semi-Government Department/			Government	service in a post equivalent to
				Public Sector or Autonomous			Organisations/	Superintending Engineer and
		·	1	Bodies.			Public Sector	above in a Major Port Trust /
	1]	DESIRABLE:			Undertaking or	Government or Serni-
			1	Experience in a responsible			Autonomous	Government Department /
	1		1	position, not lower than that of a			Bodies failing	Public Sector or Autonomous
	1			Superintending Engineer in a			which by direct	Bodies.
	1			Major Port in Project Management			recruitment.	(Period of deputation shall not
			1	and Operation of Cargo handling		-	1	ordinarily exceed three years.)
L	1			equipment.	<u> </u>		<u></u>	

Name of Pest	Pay Scare	Wheeler Selection or Non- Selection Post	Age limit for derect recruit -ment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	Whether age & editestional qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/ transfer/ deputation.	Period of Probation	Method of Recruiment whether by direct recruiment or by promotion/transfer/de putation	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Deputy Port Conservator	Rs. 20500- 500- 26500	Selection Post	Years.	ESSENTIAL: (i) Professional Certificate of competency as Master of Foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent. (ii) Experience: 10 years experience as Master of foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port. DESIRABLE: Experience in Port Operations.	Age: No Qualification: Yes.	2 Years	By the composite method of Promotion/Transfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/Semi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	BY PROMOTION: Officers having 3 years regular service as Harbour Master or 5 years regular service as Dock Master. BY TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous posts or with at least three years regular service in the post equivalent to or above Harbour Master / five years regular service in the grade of Dock Master or equivalent. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).

[भाग ॥—स्यग्ड २(१)]

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non- Selection Post	Age limit for direct recruit -ment	Educational & other qualifications required for direct recruitment	whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion transfer, deputation.	Period of Proba- tion	Method of Recruitment by whether by direct recruitment or by promotion/ transfer/ deputation	In case of reconstruct by promotion/transfer/deputation grades from which promotion/transfer/deputation to be made
(1) Controller of Stores	(2) Rs. 17500-	(3) Selection Post	(4) 45 years	(5) ESSENTIAL: (a) Educational:	(6) Age: No	(7) 2 Years.	(8) By the composite	(9) BY PROMOTION: Officers with 5 years of regular
W. DIUSSO	400- 22300		y work or	Graduate in any branch of Engineering or equivalent (b) Experience: Should possess Post - Graduate Diploma in Materials Management (or) M.B.A. recognised by Government and at least 10 years experience in a managerial post in the spheres of materials management, purchase of stores in a Major Port Trust Government or Semi - Government Department / Autonomous or Public Sector Undertaking, DESIRABLE: Knowledge of purchase procedures in Government Departments, DGS&D and Government licensing	Qualification : Yes.	A GAZS.	method of Promotion/Tran sfer/Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government Se mi-Government Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	service as Deputy Controller of Stores in Madras Port Trust. BY TRANSFER/DEPUTATION: Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the lower post equivalent to Deputy Controller of Stores and above in any Major Port Trust / Government or Semi-Government Department Public Sector or Autonomous Body. (Period of deputation ordinarity not to exceed three years).

Name of Post	Pay Scale	Whether Selection or Non- Selection Post	Age limit for direct recruit- ment	Educational & other qualifications required for direct recruisment	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation.	Probation	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion transfer deputation	In case of recruitment by promotion transfer deputation grades from which promotion transfer / deputation to be made
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Chief Medical Officer	Rs. 18500- 450- 23900	Solection Post	45 Years.	(a) Educational qualification Should be medical graduate of a recognised University with post graduate degree/diploma in any discipline of medical science. (b) Experience: Should have at least 10 years professional experience including at least 5 years administrative experience in any major hospital belonging to Major Port Trust / Government or Semi - Government Department / Autonomous Body or Public Sector Undertaking.	Age: No Qualification: Yes.	2 Years.	By the composite method of Promotion/Transfer/ Deputation from the Major Ports failing which by Transfer or Deputation of Officers in Government/ Semi-Government/ Organisations/Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment.	Officer with 5 years regular service as Deputy Chief Medical Officer / Chief Physician / Chief Surgeon in Madras Port Trust. BY TRANSFER/ DEPUTATION: Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in a post equivalent to Deputy Chief Medical

[F No. PR-12012/5/2001-PE-I] K V RAO Ji, Sevy

Foot Note: Madras Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, approved by Central Government vide Ministry of Surface Transport Notification G.S.R. No. 167(E), dated the 20th March, 1991 and subsequently amended vide G.S.R. No. 500(E), dated the 8th July, 1993. G.S.R. No. 568(E), dated 26-9-97 and GSR No. 511(E) dated 31st May, 2000.